



კითხვარი დამსაქმებლებისათვის

1. გთხოვთ აღწეროთ ის ძირითადი სირთულეები, რომლებიც გხვდებათ ადამიანური რესურსების მოძიებისას.

2. რამდენად უზრუნველყოფს ჩვენი კურსდამთავრებულების განათლება იმ მოთხოვნებს, რაც აუცილებელია თქვენთან სამსახურებრივი საქმიანობის შესასრულებლად?

3. რას მიიჩნევთ "ზედმეტად" – სამსახურებრივი მოვალეობის შესასრულებლად არასაჭიროდ ჩვენი კურსდამთავრებულების განათლებაში?

4. რა ცოდნა არ მიგაჩნიათ საკმარისად ჩვენი კურსდამთავრებულების განათლებაში სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულებისას? 5. ფიქრობთ თუ არა, რომ ჩვენს კურსდამთავრებულებს აქვთ უფრო მეტი ცოდნა და უნარ-ჩვევები, ვიდრე ეს მათ სამსახურებრივ საქმიანობას სჭირდება?

6. როგორ ავრცელებთ ინფორმაციას ვაკანსიების / სამუშაო ადგილების შესახებ (ინტერნეტი, გაზეთი, ტელევიზია და ა. შ.), პირადი კავშირები და ა. შ.)

7. რა წესით ხდება თქვენთან კადრის შერჩევა ვაკანსიის დაკავებისას?

8. თქვენს ორგანიზაციაში ძირითადად, როგორ უზრუნველყოფთ შესაბამისი კვალიფიკაციების მქონე ადამიანების მოძიებას?

9. გთხოვთ მოგვანოლოთ რეკომენდაციები იმის შესახებ, თუ როგორ შეიძლება გაიზარდოს თქვენს სფეროში შრომის ბაზარზე ჩვენი კურსდამთავრებულების კონკურენტუნარიანობა (ცვლილებები სასწავლო პროგრამაში, პრაქტიკა შესაბამის ორგანიზაციებში და ა.შ.)

შევსების თარიღი:

მადლობას გიხდით თანამშრომლობისთვის!

ხარისხის უზრუნველყოფის სამსახური.